

# Munkavédelmi szabályzat

Váci Szakképzési Centrum

2600 Vác, Naszály út 8.



2024.01.02.

Kiadja:


Dudás Tibor  
Kancellár  
Váci Szakképzési Centrum

Készítette:

Ujvári Tamás  
Munkavédelmi technikus  
Biz.szám: V-MV-3/18/2014

## Tartalom

I. BEVEZETŐ .....	3
II. ÜGYREND .....	6
III. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI.....	11
IV. A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE .....	11
V. EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉSEK, VÉDŐITAL,.....	13
VI. A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK .....	16
VII. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE .....	19
VIII. MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS ....	27

## **I. BEVEZETŐ**

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. Törvény 2. §. (3). bekezdése alapján a **Váci Szakképzési Centrum** területére az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében az alábbi

### **MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT -ot**

adom ki, és rendelem el végrehajtását.

#### **1. A szabályozás célja, hogy**

- a munkavédelemről szóló többször módosított 1993. évi XCIII. törvény,
- a végrehajtására kiadott többször módosított 5/1993. (XII. 26.) MÜM és a 89/1995. (VII.14.) Korm. számú rendeletek,
- a munkavédelemhez kapcsolódó egyéb törvények, rendeletek, szabványok, szakágazati biztonsági szabályozások által meghatározottak szerint szabályozza a **Váci Szakképzési Centrum** működési területén a munkavédelem szervezeti, személyi és tárgyi feltételeit, a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések elkerülése érdekében.

#### **2. A szabályzat hatálya:**

- a **Váci Szakképzési Centrum (VSZC)** által használt alábbi létesítményekre és az ott végzett tevékenységekre:
  - o Váci Szakképzési Centrum, 2600 Vác, Naszály út 8.,
  - o VSZC Király Endre Technikum és Szakképző Iskola, 2600 Vác, Naszály út 8.,
  - o VSZC Boronkay György Műszaki Technikum és Gimnázium, 2600 Vác, Németh László utca 4-6.
  - o VSZC Madách Imre Technikum és Szakképző Iskola, 2100 Gödöllő, Ganz Ábrahám út 3.

- VSZC Petőfi Sándor Műszaki Technikum, Gimnázium és Kollégium, 2170 Aszód, Hatvani út 3.,
  - VSZC Petzelt József Technikum és Szakképző Iskola, 2000 Szentendre, Római sánc köz 1.,
  - VSZC Selye János Egészségügyi Technikum, 2600 Vác, Jávorszky sétány 2.,
  - VSZC I. Géza Király Közgazdasági Technikum, 2600 Vác, Géza király tér 8.,
  - VSZC Bocskai István Kollégium, 2600 Vác Bruszniai Árpád u. 1.
- a szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott valamennyi személyre kiterjed, beleértve
- a tevékenység hatókörében tartózkodókat,
  - az ott munkát végző idegen munkáltató dolgozóit,
  - szakképesítése megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzésen résztvevőket
  - egyéb munkaviszony alapján foglalkoztatottakat és
  - az egyéb okból ott tartózkodókat is.
- A kinevezett vezetők felelősek az irányításuk alatt álló terület, valamint a beosztott munkavállalók vonatkozásában a munkavédelmi rendelkezések folyamatos megtartásáért és a szükséges ellenőrzések végrehajtásáért.

### **3. A Váci Szakképzési Centrum veszélyességi osztályba sorolása:**

Az 5/1993. (XII. 26.) MÜM számú rendelet 2. sz. melléklete 1. pontja alapján a **Váci Szakképzési Centrum** 8532-es ágazati számjellel, „szakmai középfokú oktatás” megnevezéssel munkavédelmi szempontból **II. veszélyességi osztályba** tartozik.

#### 4. A Szabályzat előírásai megszegésének jogi következményei:

A Munkavédelmi Szabályzat munkáltatói utasításnak minősül, ha a végrehajtásának elmulasztása:

- anyagi, személyi kárt,
- veszélyeztetést

eredményez, úgy

- munkáltatói kártérítési,
- polgári jogi kártérítési,
- szabálysértési,
- büntetőjogi

felelősségre vonásra kerülhet sor a mulasztó munkavállalóval szemben.

Jelen szabályzat a kiadás napján lép hatályba, és a visszavonásáig érvényes azzal a kitételrel, hogy az **Intézmény** egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeiben vagy a jogszabályokban beálló változásokkal egy időben felül kell vizsgálni és a szükséges módosításokat el kell végezni.

Vác, 2024.01.02.



Dudás Tibor

Kancellár

Váci Szakképzési Centrum

## **II. ÜGYREND**

Ezen ügyrendi rész határozza meg a **Váci Szakképzési Centrum** egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésével kapcsolatos munkakörökben foglalkoztatott vezetői és a munkaviszonyban, illetve egyéb jogviszonyban lévők munkavédelmi feladatait, jog- és hatáskörét.

### **1. A Váci Szakképzési Centrum kancellárja:**

A munkavédelmi törvény, a végrehajtására kiadott rendeletek, az **Intézmény** munkaterületeivel, tevékenységeivel összefüggő szakágazati biztonsági szabályzatok, szabványok betartásának és betartatásának egyszemélyi felelős vezetője.

**a,** Munkavédelmi szabályzatban határozza meg a **Váci Szakképzési Centrum** területére az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját és feltételeit.

**b,** Gondoskodik - az 1993. évi XCIII. Törvény 57.§-a és az 5/1993. MÜM számú rendelet 2. sz. melléklete szerint - munkavédelmi szakember foglalkoztatásáról, munkájának irányításáról és ellenőrzéséről.

### **2. Tagintézményvezetők:**

A **Váci Szakképzési Centrum** egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei teljesítésével kapcsolatos vezetői feladatokat, a munkavállalók ez irányú együttműködési kötelezettségével összhangban látja el.

**a,** Elkészítetteti és jóváhagyja a tagintézmény munkahelyi kockázatértékelését, gondoskodik az intézkedési terv időarányos végrehajtásának ellenőrzéséről és a kockázatértékelés jogszabály szerinti időszakonként történő felülvizsgálatáról.

**b,** Elkészítetteti és jóváhagyja a tagintézmény egyéni védőeszköz juttatási rendjének szabályozását, gondoskodik az egyéni védőeszközök beszerzéséről és a munkavállalóknak dokumentált módon történő kiosztásáról, valamint a munkaterületen ellenőrzi, hogy a munkát végzők a kiosztott egyéni védőeszközöket megfelelően használják.

**c,** Elkészítetteti és jóváhagyja a tagintézmény kémiai kockázatbecslését, gondoskodik az expozíciós nyilvántartás vezetéséről, valamint a vonatkozó jogszabálynak megfelelő biztonsági adatlapok beszerzéséről.

**d,** Elkészítetteti és jóváhagyja orvosi alkalmassági vizsgálatának rendjét szabályozó dokumentumot, gondoskodik az orvosi alkalmassági vizsgálatok, valamint szükség esetén a biológiai monitoring vizsgálatok elvégzéséről. Biztosítja a foglalkozás egészségügyi szolgálat működésének feltételeit.

**e,** Szervezi, irányítja és ellenőrzi külső szakemberrel a tagintézmény területén az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítását.

**f,** A munkabiztonsági szaktevékenységeket ellátó szakember véleményének figyelembevételével a bekövetkezett baleseteket minősíti (munkabaleset vagy sem).

**g,** Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés **személyi feltételeinek** biztosítása során gondoskodik arról, hogy:

- a tagintézmény minden alkalmazottja jelen szabályozás előírásait megismerje,
- a dolgozók, rendelkezzenek a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerjék, e szabályozáson kívül, a tevékenységükhöz kapcsolódó egyéb előírásokat, szabályokat. Amíg ezen ismereteket nem szerezték meg, önállóan nem foglalkoztathatók,
- a meghatározott védőfelszerelések rendelkezésre álljanak, követeltesse meg használatukat, szervezze meg ellenőrzésüket és pótlásukat,
- a munkahelyeken a megfelelő elsősegélynyújtó készlet rendelkezésre álljon és folyamatos feltöltése biztosított legyen.

**h,** A biztonságos munkavégzés **tárgyi feltételeinek** biztosításával és folyamatos fejlesztésével kapcsolatos feladatai:

- felügyeli a létesítmények, eszközök munkavédelmi üzembe helyezése, használatba vétele, üzemeltetése elrendelésének előírás szerű végrehajtását, elrendeli, illetve engedélyezi azt,
- az üzembe helyezés után gondoskodik a biztonságos üzemeltetésről,
- a jogszabályban meghatározott eszközök és berendezések időszakos biztonsági és ellenőrző felülvizsgálatának elvégeztetéséről gondoskodik, ideértve a hatósági engedélyhez kötött üzemelésűeket is,
- jogszabályban meghatározott (Mvt.54.§) módon intézkedik a közvetlen baleseti veszélyt okozó hiányosságok megszüntetésére.

**i,** Részt vesz a hatósági ellenőrzéseken, a feltárt hiányosságok megszüntetésére intézkedik.

**j,** Baleset esetén a Szabályzat VII. fejezet 6. pontjában foglaltak szerint jár el. Részt vesz a súlyos munkabalesetek kivizsgálásában, a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó külső szakmai szervezet szakemberével együtt.

### **3. Munkavédelmi szaktevékenységet végző:**

A munkavédelmi szaktevékenységet külső szakmai szervezet szakembere látja el. Feladatait a szolgáltatási szerződés tartalmazza.

### **4. A foglalkozás- egészségügyi szolgálat orvosa:**

**a,** Végzi az alkalmazottak előzetes, időszakos és rendkívüli munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatát, közreműködik ezen vizsgálatok helyi rendjének kialakításában, folyamatosan végzi a munkahelyek munka-egészségügyi ellenőrzését.

**b,** Felkérésre részt vesz a rendkívüli munkavédelmi szemléken, a munka-egészség- ügyvel kapcsolatos észrevételeit jegyzőkönyvben rögzíti.



**c,** Foglalkozási megbetegedés esetén a 27/1996.(VIII.28.) NM. rendeletben foglaltak szerint jár el.

**d,** Elkészíti a foglalkozási betegségekről és fokozott expozíciós esetekről a jelentéseket, végzi ezek nyilvántartását, részt vesz a kivizsgálásukban.

**e,** A foglalkozás-egészségügyi előírások változásait figyelemmel kíséri, és ezekről tájékoztatja a tagintézmény vezetőjét.

**f,** Részt vesz:

- a munkahelyi kockázatértékelésekben és annak felülvizsgálataiban,
- az egyéni védőfelszerelések meghatározásában,
- a súlyos munkabalesetek kivizsgálásában,
- az orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjének meghatározásában
- az üzembe helyezési eljárásokon.

**g,** Elkészíti a biológiai kockázatértékelést

**h,** Meghatározza a tevékenységekhez szükséges elsősegélynyújtó felszerelés típusát és a kiegészítő eszközöket. A tagintézményvezető közreműködésével gondoskodik arról, hogy a tagintézménynél megfelelő számú és képzettségű elsősegélynyújtó munkavállaló legyen.

## **5. Az tagintézmény egyes szakmai szervezeteinek munkavédelmi feladatai:**

**a, Gazdasági/ munkaügyi vezető**

- A munkaügyi megbízott az új belépő munkavállalók előzetes orvosi vizsgálatra irányítása
- Az orvosi alkalmassági vizsgálatok központi nyilvántartása. Az alkalmazottak
  - o időszakos orvosi vizsgálatra történő irányítása
  - o A vizsgálati eredmények nyilvántartása.

- A baleseti táppénzes nyilvántartás vezetése, és baleseti táppénzes napok egyeztetés a munkavédelmi a munkavédelmi szaktevékenységet végzővel.

#### **6. A szervezeti egység vezetők munkavédelmi feladatai:**

- a,** Az irányításuk alá tartozó szervezet területén szervezik, irányítják és ellenőrzik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek teljesülését. Részt vesznek a helyi kockázat elemzés és értékelés elkészítésében és annak felülvizsgálatában.
- b,** Meghatározzák az alárendeltségükben dolgozó alkalmazottak munkavédelmi feladatait.
- c,** Részt vesznek az egységükön tartott munkavédelmi ellenőrzéseken, és gondoskodnak a feltárt hiányosságok megszüntetéséről.
- d,** Gondoskodnak az új felvételes alkalmazottak gyakorlati munkavédelmi oktatásáról.
- e,** A területükön történt balesetokról azonnal értesítik a tagintézményvezetőt valamint a műszaki vezetőt.
- f,** Amennyiben az irányításuk alá tartozó munkavállalók bármelyikén ittasságra utaló jeleket észlelnek, kezdeményezik az alkohol szondás vizsgálat elvégzését.

### **III. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI**

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek, feltételeinek megteremtéséért, a munkabalesetek megelőzéséért folytatott tevékenység sikerének legfontosabb tényezője a dolgozó ember szellemi, fizikai és egészségügyi alkalmassága, a szakmai és munkavédelmi ismeretek általa történt elsajátítási foka és fegyelmezett betartása. Az alkalmazás feltételeit az orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje rögzíti.

### **IV. A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE**

Az Mvt. 55.§-a alapján a munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

**A Váci Szakképzési Centrumnál alkalmazott oktatási formák:**

#### **1. Új felvételes munkavállaló oktatása**

Csak az a munkavállaló foglalkoztatható, aki előzetes elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatásban részesült.

#### **2. Időszakos (ismétlődő) oktatás**

**a,** Az időszakos oktatás alapvető szempontja, hogy a munkahelyre, a munkakörre, a munkafolyamatokra, a munkaeszközök kezelésére, karbantartására vonatkozó munkabiztonsági ismeretek felfrissítésre és alaposabb elsajátításra kerüljenek, ezen túl a megváltozott vagy új kockázatok, megelőzési intézkedések - időszakonként - ismertetve legyenek.

**b,** Az időszakos oktatást évente kell megtartani. Az oktatásokat a szaktevékenységet ellátó tartja.

### **3. Rendkívüli munkavédelmi oktatás**

**a,** A **Váci Szakképzési Centrumnál** munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a munkavállalókat ha:

- munkahelyük vagy munkakörük megváltozik, vagy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei vagy körülményei változnak,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor.

**b,** Rendkívüli oktatást rendelhet el az intézményvezető, ha:

- a tagintézménynél vagy máshol bekövetkezett súlyos baleset körülményeinek ismertetésével, a tanulságok levonásával a hasonlók elkerülését segíti elő,
- egyéb ok miatt szükséges az elrendelése.

### **3. Az oktatások nyilvántartása**

Az oktatások fajtájáról, időpontjáról, témájáról és a résztvevőkről nyilvántartást kell vezetni (Oktatási Napló), melyben a dolgozó aláírásával ismeri el az oktatás tényét és az elhangzottak elsajátítását.

## V. EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉSEK, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSA

### **1. Egyéni védőeszköz:**

- minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy a munkavégzésből, munkafolyamatokból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az előzőek szerinti cél elérése.

### **Egyéni védőeszközök juttatása:**

- a,** Azokon a munkahelyeken és munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának van kitéve, ha védelme más módon nem biztosítható, egyéni védőfelszerelés (védőöltözet, védőeszköz) rendelkezésre bocsátásával és használatának megkövetelésével kell védeni.
- b,** Ha valamely munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom érheti, úgy minden egyes ártalomra, vagy az ártalmaktól együttesen védő, egyéni védőfelszerelést kell biztosítani.
- c,** A **Váci Szakképzési Centrumnál** a tagintézmények az egyéni védőeszköz juttatás rendje dokumentumában meghatározott védőfelszereléseket kell használni. A védőfelszereléseket névre szólóan bizonylatoltan kell kiadni és nyilvántartani.
- d,** Az egyéni védőfelszerelések napi ellenőrzését a munkavállalókon kívül, azok közvetlen vezetői is kötelesek végezni, tisztításukról, karbantartásukról, cseréjükéről is ők gondoskodnak. Az egyéni védőeszköz kiadása előtt tájékoztatni kell a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodni kell arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel -, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A kiadással egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást kell a

munkavállaló rendelkezésére bocsátani, a tájékoztatás és a gyakorlati képzés megtörténtét írásban dokumentálni kell, és a munkavállalóval aláíratni.

- e, Csak olyan egyéni védőeszköz szerezhető be és használható, amely **EK- megfelelési nyilatkozattal, EK-típustanúsítvánnyal** és ezek alapján készített használati tájékoztatóval rendelkezik.
- f, A védőfelszereléseknek kihordási idejük nincs, sérülés, elhasználódás esetén cserélni kell, pénzben megváltani nem lehet.
- g, Az egyéni védőfelszereléseket minden használatbavétel előtt ellenőrizni kell a munkavállalónak.
- h, A védőfelszerelés a **Váci Szakképzési Centrum** tulajdona, azt a munkavállalók haza nem vihetik, meglétükért anyagi felelősséggel tartoznak.

## 2. Tisztálkodási szerek és eszközök

A **Váci Szakképzési Centrum** a mosdókban és a tisztálkodási helyeken a tisztálkodási szereket és eszközöket a felhasználás szerint folyamatosan biztosítja az alkalmazottak részére.

## 3. Védőital

Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztésget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszert kell biztosítani.

A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

## VI. A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. A Mvt. 54.§, 60-63.§-ban leírtakon túl, illetve ezekből kiemelten, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében:

**a, A Váci Szakképzési Centrum - mint munkáltató - köteles:**

- a munkavégzés személyi feltételeit a Mvt. 49-53. § -a szerint biztosítani,
- a tudomásra jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani és gondoskodni, hogy a munkahelyeket azonnal elhagyják és biztonságos helyre távozzanak,
- munkabaleseteket és foglalkozási megbetegedéseket az 5/1993. MÜM rendelet 5-10.§ szerint bejelenteni, kivizsgálni, a hasonlók elkerülésére intézkedni,
- biztosítani, hogy szükség esetén az elsősegély, az orvosi sürgősségi ellátás, a tűzvédelmi és mentési feladatok ellátása érdekében fel lehessen venni a kapcsolatot a külső szolgálatokkal, szervekkel,
- megtenni minden indokolt intézkedést veszély esetére a munkahely kiürítésének, a tűzvédelmi, katasztrófavédelmi feladatok végrehajtásához szükséges, arra alkalmas munkavállalók kijelölése, létszámuk meghatározása, felkészítésük és megfelelő egyéni védőfelszereléssel való ellátásuk érdekében,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében - a **Váci Szakképzési Centrum** veszélyességi osztályának és a foglalkoztatott létszámnak megfelelő munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező munkavállalót kijelölni vagy foglalkoztatni a vonatkozó miniszteri rendelet szerinti



időtartamban. A tagintézményeknél a nem szaktevékenységnek minősülő feladatokat saját munkavállaló, a szaktevékenységeket szerződés alapján külső szakmai szervezet szakembere végzi,

- tájékoztatni a munkabiztonsági feladatokat ellátó személyt, a munkavédelmi képviselőt, ennek hiányában a munkavállalókat:
  - a kockázatértékelés és a munkavédelmi intézkedések tapasztalatairól,
  - a munkabalesetekről és foglalkozási megbetegedésekről,
  - a munkavédelmi felügyeletektől kapott információkról, a tagintézménynél történt ellenőrzések megállapításairól,
  
- minden munkavállalóra kiterjedően - a feladat ellátásához a rendeletben előírt szakképesítéssel rendelkező - foglalkozás- egészségügyi szolgálatot biztosítani.

A felsorolt, munkáltatóra vonatkozó, követelmények teljesítéséről a tagintézmények vezetői gondoskodnak.

**b, A munkavállaló köteles:**

- a munkahelyen a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni,
- a rendelkezésére bocsátott egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni,
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani, azokat alkalmazni,
- a részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni,
- veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a vezetőjét azonnal értesíteni, a rendellenességet, üzemzavart a tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni.
- balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenteni,
- a munkavállaló jogosult munkáltatójától a Mvt. 61. §-ában leírtakat megkövetelni és megtagadni a munkavégzést, ha azzal saját vagy mások életét, testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy az a saját vagy mások egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse,

- együttműködni a munkáltatóval, a munkabiztonsági szakemberrel és a munkaegészségügyi szolgálat orvosával az egészséges és biztonságos munkakörnyezet kialakítása és megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése és a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

**2.** Idegen munkáltató által a **Váci Szakképzési Centrum** területén végeztetett munka esetén a vállalalkozási szerződésben kell rögzíteni és nyilatkozni, az idegen munkáltató kötelessége az átadott területen végzett tevékenységhez kapcsolódó munkavédelmi követelmények teljesítése.

**3.** A **Váci Szakképzési Centrum** által használt létesítményekben a dohányzás nem megengedett, dohányozni csak erre a célra kijelölt helyeken (helyiségekben) lehet. Ezeken a helyeken - a nemdohányzók védelméről szóló törvény szerinti - a folyamatos légcserét biztosító műszaki megoldásokról, illetve hatékony természetes szellőzésről gondoskodni kell. A dohányzási tilalmat és a kijelölt dohányzó helyeket táblával vagy piktogrammal jelölni kell.

#### **4. Veszélyes munkahelyeken és munkaterületeken:**

- magasban végzett munkánál,
- gépi és kézi rakodásnál,
- elektromos kapcsoló helyiségben,
- tűzveszélyes tevékenységnél

csak az oda beosztottak és a műszaki vezető engedélyével rendelkező személy (kísérővel) tartózkodhat az előírt védőfelszerelés használata mellett.

#### **5. Tilos egyedül munkát végezni:**

- magasban végzett munkánál,
- elektromos kapcsoló helyiségben és feszültség alatt végzett munkánál,
- gépi és kézi rakodásnál,
- alkalmoszerű tűzveszélyes tevékenységnél tűzveszélyes környezetben.

## VII. MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

### 1. A létesítés követelményei

Új munkahely létesítése, felújítása, átalakítása, bővítése vagy gép telepítése esetén a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a közreműködők feladata. A létesítésben közreműködők kötelesek írásban nyilatkozni, hogy ezeket a követelményeket megtartották.

### 2. Üzembe helyezés (Mvt. 18-21. § )

- a, A **Váci Szakképzési Centrumnál** veszélyes technológiát, gépet, berendezést, munkaeszközt (5/1993.(XII.26.) MüM rendelet 1. számú melléklete), helyiséget üzemeltetni csak akkor lehet, ha munkavédelmi szempontból előzetesen felülvizsgálták, és munkaeszköz esetében munkavédelmi megfelelőségi tanúsítással, hatósági felügyelet alá tartozó létesítmény, munkahely, munkaeszköz esetében hatósági engedéllyel rendelkezik.
- b, Az előzőeket alkalmazni kell a veszélyes technológia és munkaeszköz újraindítása esetén is.
- c, A veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését elrendelni csak az előzetes, eredményes munkavédelmi felülvizsgálatot (üzembe helyezést) követően lehet.
- d, A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenység, amit csak munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezhet.
- e, Egyéb létesítményt, munkahelyet, munkaeszközt, technológiát üzembe helyezni, használatba venni csak akkor szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és ezt a gyártó vagy importáló, ezek hiányában üzemeltető **Váci Szakképzési Centrum**, az általános minőségtanúsítás keretében tanúsítja (tanúsíttatja) és az üzembe helyezés előtti ellenőrző felülvizsgálatot eredményesen elvégezték.

### **3. Gépek, berendezések, munkaeszközök ellenőrzése, időszakos biztonsági felülvizsgálata**

- a,** A munkavállaló a munka megkezdése előtt minden alkalommal köteles ellenőrizni a munkaterületét, a kezelési utasításnak megfelelően, az általa kezelt anyagot, gépet, berendezést biztonságtechnikai szempontból. Ez az ellenőrzés kiterjed a munkavégzés során használt kézi eszközökre, munkaöltözetre és védőeszközökre is.
- b,** A munkaeszközök biztonságos műszaki állapotának megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:
- a munkavédelmi megfelelőségi tanúsítványra kötelezett veszélyes technológiát és munkaeszközt (5/1993. MÜM rendelet 1. sz. melléklete),
  - azt a gépet, amelynek gyártásához, üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges, illetve felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció írja elő.

Ezeket a vizsgálatokat – kivéve a veszélyes technológia esetét – szakirányú képesítéssel és munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy, vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti el.

A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálóknak írásba kell foglalni, és azt az Intézmény rendelkezésére bocsátani.

#### 4. Munkavédelmi ellenőrzés, szemle

A munkavédelmi ellenőrzés és szemle célja ellenőrizni, hogy a **Váci Szakképzési Centrum** által üzemeltetett létesítmények munkahelyein a munkavállalók által végzett tevékenységek során az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei a törvényekben, egyéb jogszabályokban és jelen szabályzatban előírt munkavédelmi követelmények hogyan teljesülnek.

**a,** Az **Váci Szakképzési Centrum** területén munkabiztonsági és munkaegészségügyi helyzetének bejelentés nélküli ellenőrzésére jogosult:

- Váci Szakképzési Centrum munkavédelmi megbízottja,
- A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa

**b,** Munkavédelemmel kapcsolatos ellenőrzést köteles tartani minden szintű vezető a munka megkezdése előtt. Az előírtak megvizsgálása után, amennyiben hiányosságot tapasztalnak, annak pótlásáról saját hatáskörükben kötelesek intézkedni. A munkavégzés ideje alatt folyamatosan ellenőrzik, hogy a munkavállalók betartják-e az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírásokat.

**c,** Rendkívüli szemlét rendelhet el a **kancellár** minden olyan esemény esetén, amely veszélyezteti az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek teljesülését. A szemlén az elrendelő által meghatározott személyek vesznek részt. A szemléről jegyzőkönyvet kell készíteni.

#### 5. Az alkoholos állapot ellenőrzésének rendje

A biztonságos munkavégzés és a munkafegyelem megszilárdítása érdekében rendszeres és szűrőpróbaszerű alkoholszondás ellenőrzést kell végezni.

**a, az alkoholszondás ellenőrzés elrendelésére jogosultak:**

- 
- tagintézményvezető
- kancellár

**b, az alkoholszondás ellenőrzést végzi:**

- a tagintézményvezető által ezzel a feladattal is megbízott személyek
- a kancellár által ezzel a feladattal is megbízott személyek
- Váci Szakképzési Centrum munkavédelmi megbízottja,
- A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa

**c, az alkoholszondás ellenőrzések gyakorisága**

- **minden esetben vizsgálatot kell végezni:**
- ha a bármely vezető valamelyik munkavállalójánál ittasságra utaló jeleket észlel,
- minden baleset esetén, ha a sérült állapota a vizsgálat elvégzését lehetővé teszi.
- szűrőpróbaszerűen
- a tagintézményvezető és a kancellár bármikor elrendelhet alkoholszondás ellenőrzést.

**d, az alkoholszondás ellenőrzés dokumentálása**

- Az ellenőrzés tényét az „Ittasság vizsgálati Napló”-ban kell rögzíteni. A napló két
- részből áll:
  - o **ellenőrzési rész:** itt kell rögzíteni az ellenőrzés tényét, időpontját, az ellenőrzött személy nevét és vizsgálat eredményét
  - o **jegyzőkönyvi rész:** amennyiben az alkoholszondás ellenőrzés eredménye pozitív, úgy itt is rögzíteni kell az alkoholos állapot megállapítását, a dolgozó nyilatkozatát, valamint az ellenőrzést végző vagy az elrendelő által tett intézkedéseket

e, Az alkoholszondás vizsgálat elvégzését megtagadó dolgozót a munkától el kell tiltani, az eltiltás idejére munkabér nem számfejthető részére.

f, Ha dolgozó az alkoholszondás vizsgálat pozitív eredményét vitatja, kérheti a véralkohol vizsgálat elvégztetését, melynek költségeit csak negatív eredmény esetén viseli a **Váci Szakképzési Centrum**.

## **6. Munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos előírások**

a, **Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, függetlenül annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállaló a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról), a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menetközben éri, kivéve, ha a baleset a **Váci Szakképzési Centrum** saját, vagy bérelt járművével történt.

**b, Súlyos az a munkabaleset, amely:**

a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;

b) valamely érzékszerv, érzékelőképeség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;

c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;

d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve;

e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

### **c, Munkabalesetek jelentése**

- A munkavállaló (sérült) saját balesetét, rosszulletét, sérülését köteles azonnal jelenteni a közvetlen vezetőjének, ha ebben akadályoztatva van (magatehetetlen, ájult), úgy az a munkatárs, aki a balesetet látta, illetve elsőnek tudomást szerez róla, köteles jelenteni.
- A közvetlen vezető vagy az a munkatárs, aki a helyszínen tartózkodik, köteles intézkedni a sérült ellátásáról, orvos vagy a mentőszolgálat kihívásáról, helyszín biztosításáról, az intézményvezető értesítéséről.
- A munkavédelmi szaktevékenységet végző elvégzi a baleset kivizsgálását, jegyzőkönyvezi és nyilvántartásba veszi.

**Súlyos baleset esetén** azt azonnal (telefonon, emailben, vagy személyesen) jelenteni kell a munkavédelmi hatóságnak! Munkavédelmi hatóság elérhetőségei:  
[www.ommf.gov.hu](http://www.ommf.gov.hu)

A munkavédelmi hatóság megérkezéséig a baleseti helyszínt a mentést követően balesetkori állapotában kell megőrizni. Ha a balesetkori állapot megőrzése további súlyos veszélyhelyzetet idézne elő vagy jelentős anyagi kárral járna, akkor a baleseti helyszínről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a munkabaleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni.

### **d, Munkabalesetek kivizsgálása**

- A **Váci Szakképzési Centrumnál** minden bejelentett, illetve bármilyen szintű vezető tudomására jutott balesetről meg kell állapítani, hogy a munkáltató munkabalesetnek



tekinti-e vagy sem. Amennyiben nem tekinti munkabalesetnek a bekövetkezett sérülést, balesetet, akkor erről a sérültet írásban kell értesíteni, és fel kell hívni figyelmét a jogorvoslat lehetőségére.

- Amennyiben a tagintézményvezető munkabalesetnek tekinti a sérülést, balesetet, roszullétet, úgy azt haladéktalanul ki kell vizsgálni.
- Minden bekövetkezett munkabalesetről értesíteni kell a munkavédelmi szaktevékenységet ellátót és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosát.
- A munkakiesést okozó munkabalesetet olyan részletesen kell kivizsgálni, hogy az alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére, és vita esetén a tényállás tisztázására.
- A kivizsgálás során feltárt adatokat a vonatkozó jogszabály szerinti " Munkabaleseti Jegyzőkönyv "-ben kell rögzíteni. A jegyzőkönyvet a baleset kivizsgálását végző munkavédelmi szakember készíti el.
- A tagintézményvezető munkaügyi megbízottja köteles a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig megküldeni a jegyzőkönyvet:
  - a sérültnek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának,
  - Területileg illetékes munkavédelmi hatóságnak, valamint az egészségbiztostónak (társadalombiztosítási kifizető-helynek, ennek hiányában a vármegyei kormányhivatal egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró járási hivatalának) kell megküldeni az orvosi dokumentációval együtt.

#### **e, A munkabalesetek nyilvántartása**

- A munkabalesetről felvett "Munkabaleseti jegyzőkönyvet" nyilvántartásba kell venni
- A nyilvántartás adatait szükség szerint egyeztetni kell a munkaügyeket intézővel.
- A nyilvántartás naprakész vezetését a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó végzi.

## **f, A foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos előírások**

- **foglalkozási megbetegedés:** a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a foglalkozással, munkavégzéssel kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb, vagy kisebb igénybevételének a következménye.
  
- **foglalkozási megbetegedést észlelő orvos jelentési kötelezettsége:** a foglalkozási megbetegedést megállapító orvos köteles a 27/1996.(VIII.28.) NM. 3. §- a szerinti jelentési kötelezettségeinek eleget tenni.
  
- **a Váci Szakképzési Centrum - mint munkáltató - kötelessége a foglalkozási megbetegedések kivizsgálása során:** köteles a munkavállaló megbetegedésével, fokozott expozíciós esetével összefüggő munkahelyekre, munkakörülményekre vonatkozó információkat, adatokat a vizsgálat vezetőjének a rendelkezésére bocsátani, a kivizsgálást elősegíteni, a kórisme felállításához szükséges orvosi és higiénés vizsgálatok elvégeztetéséről, valamint a vizsgálat során feltárt hiányosságok megszüntetéséről intézkedni, hogy a hasonló esetek előfordulását megelőzze.

## VIII. MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS

### 1. A munkavállalókkal folytatott tanácskozás:

a, A **Váci Szakképzési Centrum** az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel tanácskozni, valamint biztosítani részvételüket az egészségre és biztonságra vonatkozó intézkedései kellő időben történő előzetes megvitatásában.

b, A **Váci Szakképzési Centrum** munkavállalói az a. pontban foglaltakon túl a következő munkáltatói kötelezettségek tekintetében jogosultak tanácskozni:

- a munkavédelmi és munkaegészségügyi feladatok elvégzésében érintett személyek kijelölése, foglalkoztatása, tevékenysége,
- a munkavédelmi tartalmú információk biztosítása:
- a veszélyhelyzetben való tevékenységgel,
- a mentési tervvel,
- az idegen munkahelyen való tevékenységgel,
- a kockázatértékeléssel,
- a felügyelet ellenőrzésével és tájékoztatásaival kapcsolatban,
- a munkavédelmi oktatás megtervezése és megszervezése.

A tanácskozásokon a **Váci Szakképzési Centrum** köteles intézkedési jogkörrel bíró személlyel képviseltetni magát.

c, A munkavállalók munkavédelemmel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül munkavédelmi képviselőt vagy képviselőket választani a következők szerint:

- munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább 20 fő,

- a **Váci Szakképzési Centrum tagintézményeinél** – a munkavállalói létszám alapján - munkavédelmi képviselő választás megtartása kötelező,
- munkavédelmi képviselőt megválasztani nem kötelező, a munkavédelmi képviselőség vagy jelöltség elvállalására senki nem kötelezhető
- a munkavédelmi képviselőt öt évre választják, a munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére a Munka Törvénykönyve üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell figyelembe venni.
- a **Váci Szakképzési Centrum** biztosítja, hogy a munkavédelmi képviselő jogait gyakorolhassa: a tevékenységéhez szükséges átlagkeresettel fizetett munkaidő kedvezményt, amelynek mértéke legalább a képviselő havi munkaidejének 10 %-a,
- működési, technikai, anyagi feltételeket, szakmai előírásokat,
- egy választási ciklusban az első évben 16 órás, ezt követően évente 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét,
- a felsoroltokkal kapcsolatos költségek az **Váci Szakképzési Centrumot** terhelik, a képzés csak munkaidőben történhet.